



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# ELASTYCZNE FORMY ŚWIADCZENIA PRACY



# **Badanie zostało zrealizowane w ramach projektu *Partnerstwo w realizacji projektów szansą rozwoju sektora MSP***

**Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

**Priorytet II – Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących.**

**Działanie 2.1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki.**

**Poddziałanie 2.1.2. Partnerstwo dla zwiększenia adaptacyjności.**

# Plan prezentacji

---

1. Koncepcja metodologiczna badania.
2. Zastosowane techniki badawcze.
3. Próba, miejsce oraz czas realizacji badania.
4. Znajomość pojęcia „elastyczne formy świadczenia pracy”.
5. Ocena stosowania elastycznych form świadczenia pracy.
6. Stosowanie elastycznych form świadczenia pracy.

# Plan prezentacji

---

7. Najważniejsze korzyści dla przedsiębiorców.
8. Najważniejsze negatywne aspekty dla przedsiębiorcy.
9. Najważniejsze korzyści dla pracownika.
10. Najważniejsze negatywne aspekty dla pracownika.
11. Wnioski końcowe.

# Koncepcja metodologiczna badania

## I. CEL GŁÓWNY. Postrzeganie elastycznych form świadczenia pracy przez przedsiębiorców sektora MSP

- Zakres wiedzy na temat elastycznych form świadczenia pracy.
- Pozytywne i negatywne aspekty stosowania elastycznych form świadczenia pracy z punktu widzenia przedsiębiorców.
- Pozytywne i negatywne aspekty stosowania elastycznych form świadczenia pracy z punktu widzenia pracowników.

# Koncepcja metodologiczna badania

## II. CEL GŁÓWNY. Stopień wykorzystania elastycznych form świadczenia pracy przez przedsiębiorców sektora MSP

- Stosowane (najczęściej i najrzadziej) elastyczne formy świadczenia pracy.
- Grupy społeczno-zawodowe, wobec których stosowane są elastyczne formy świadczenia pracy.
- Upowszechnianie elastycznych form świadczenia pracy.

# Zastosowane techniki badawcze

---

- **Badanie ilościowe:**
  - wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo (CATI – *Computer Assisted Telephone Interview*).
- **Badanie jakościowe:**
  - zogniskowany wywiad grupowy (FGI – *Focus Group Interview*).

# Próba, miejsca oraz czas realizacji badania

- **Badanie ilościowe:**
  - 1120 przedsiębiorców z województw: mazowieckiego, łódzkiego, podlaskiego oraz lubelskiego.
- **Badanie jakościowe:**
  - 8 zogniskowanych wywiadów grupowych (po 2 w województwach: mazowieckim, łódzkim, podlaskim oraz lubelskim).

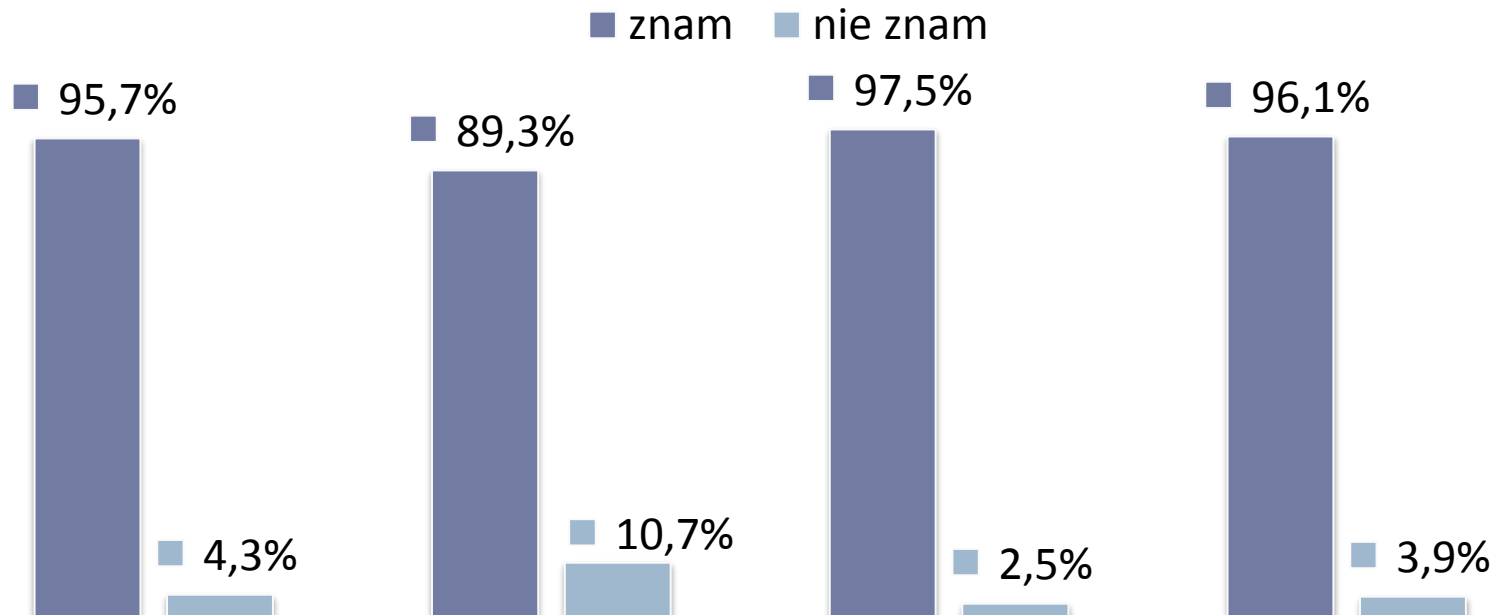


# Próba, miejsca oraz czas realizacji badania

- **Badanie ilościowe:**
  - od 28 września 2012 roku do 12 października 2012 roku.
- **Badanie jakościowe:**
  - województwo mazowieckie: 3 października 2012 roku,
  - województwo łódzkie: 8 października 2012 roku,
  - województwo podlaskie: 11 października 2012 roku,
  - województwo lubelskie: 5 października 2012 roku.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Znajomość pojęcia „elastyczne formy świadczenia pracy”



# Znajomość pojęcia „elastyczne formy świadczenia pracy”

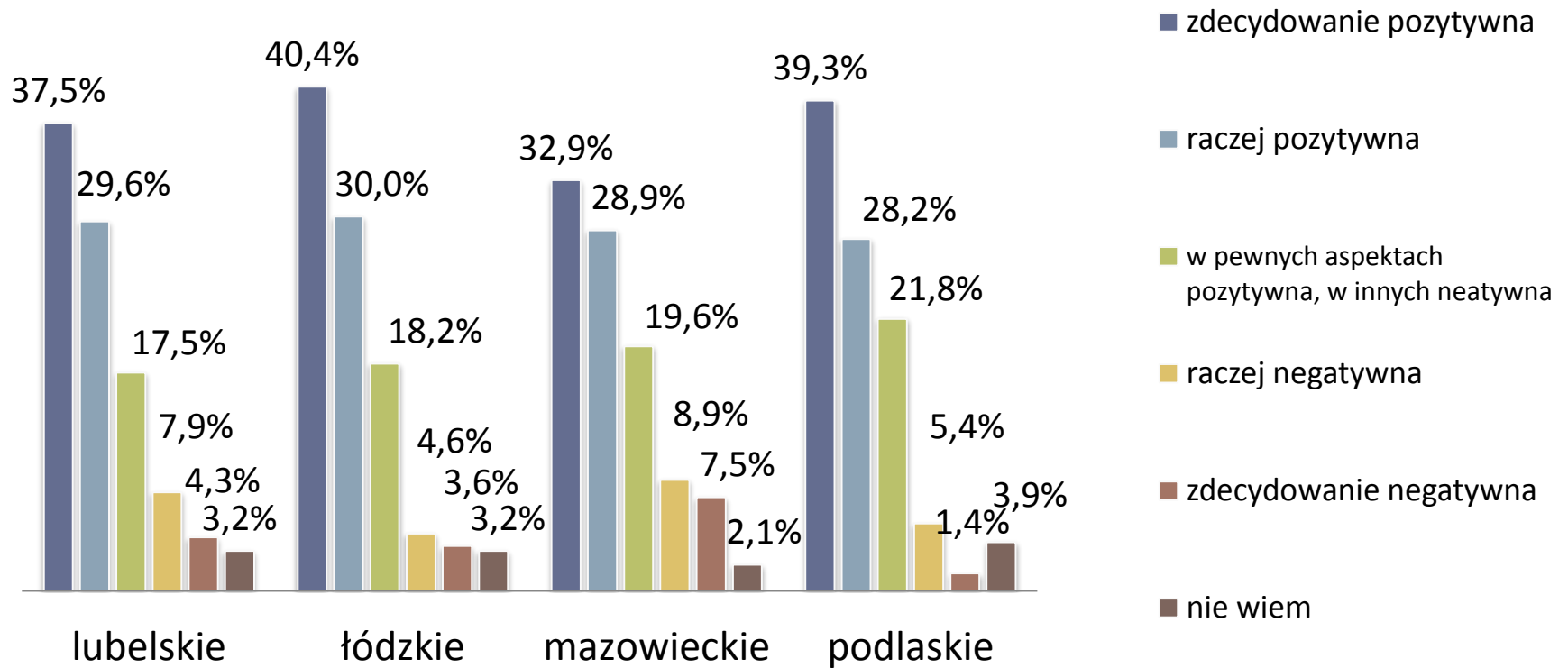
---

## Najczęstsze skojarzenia przedsiębiorców związane z elastycznymi formami świadczenia pracy:

- elastyczny czas pracy,
- elastyczne miejsce pracy,
- elastyczny zakres pracy.

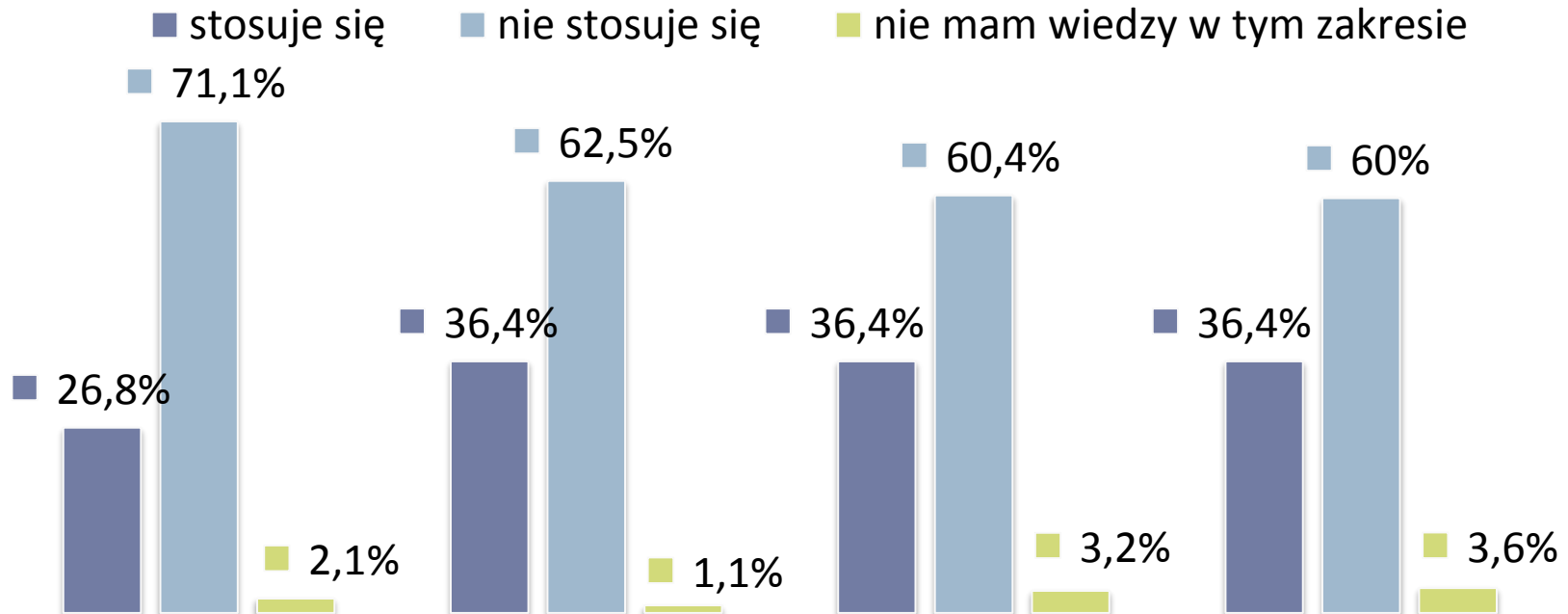
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Ocena stosowania elastycznych form świadczenia pracy



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Stosowanie elastycznych form świadczenia pracy



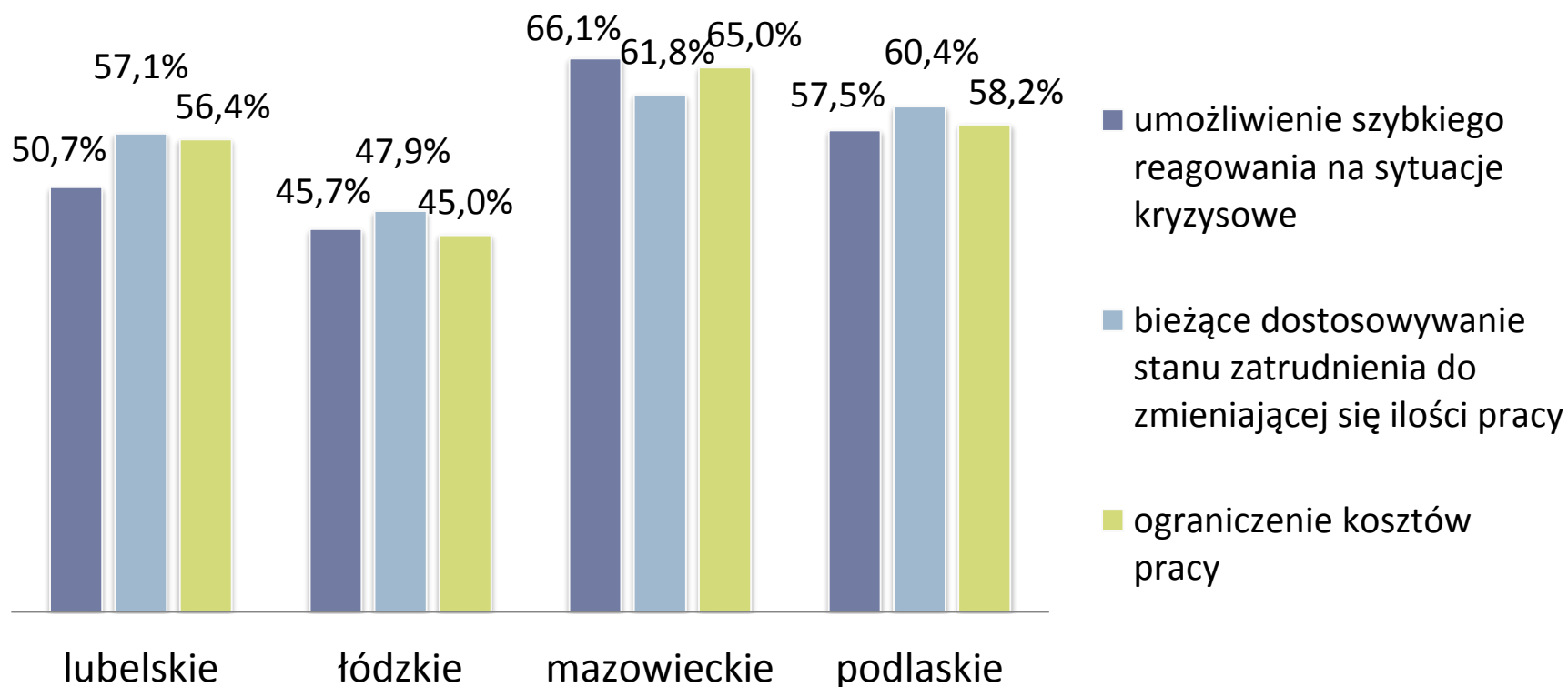
# Stosowanie elastycznych form świadczenia pracy

---

## Najczęściej stosowane elastyczne formy świadczenia pracy:

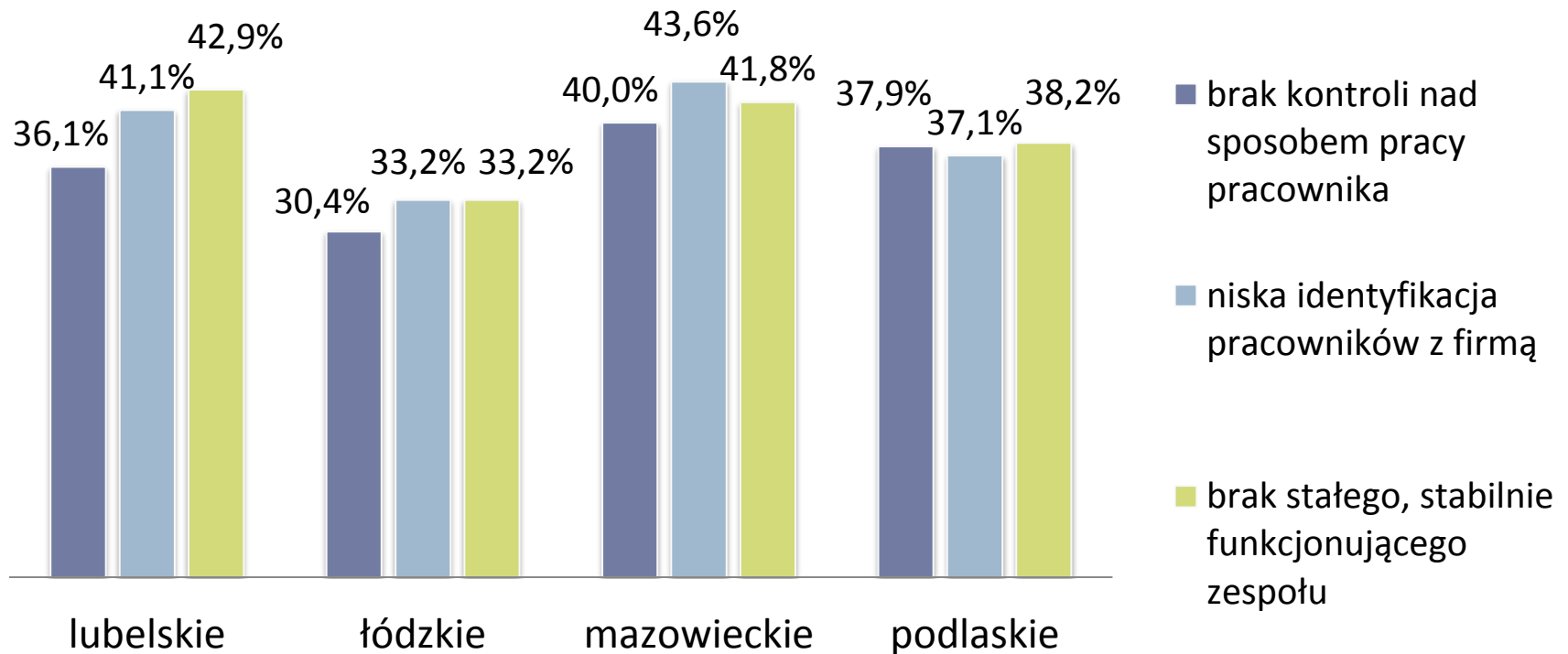
- umowa o dzieło,
- umowa-zlecenie,
- umowa na czas określony,
- umowa na okres próbny,
- samozatrudnienie.

# Najważniejsze korzyści dla przedsiębiorców



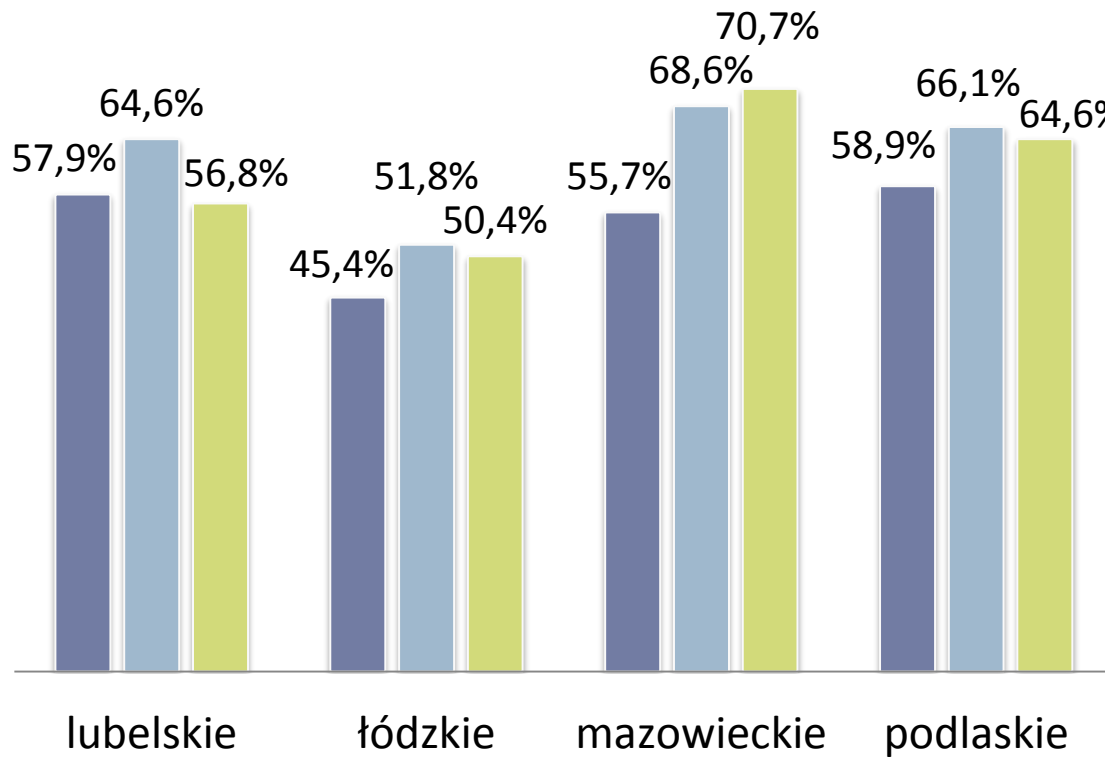
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Najważniejsze negatywne aspekty dla przedsiębiorcy





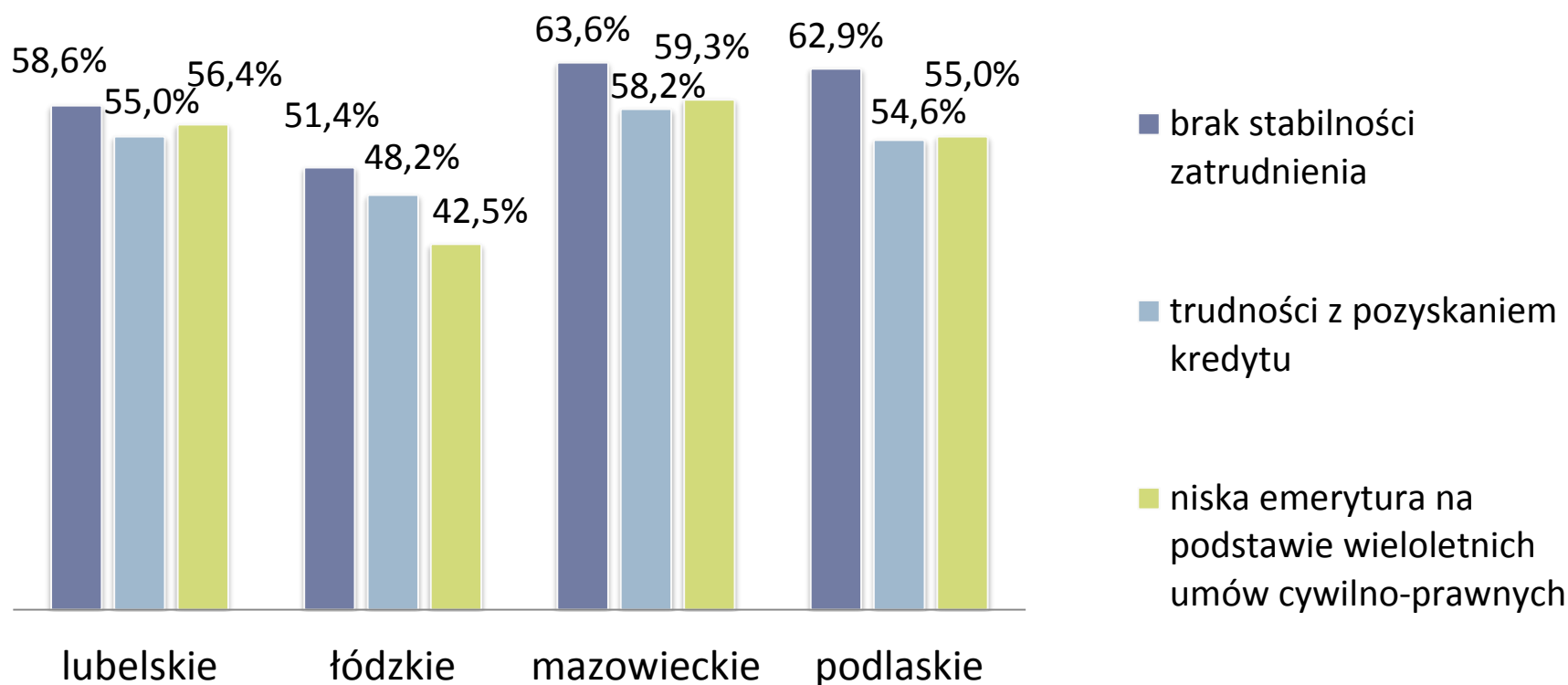
# Najważniejsze korzyści dla pracownika



- możliwość łączenia aktywności zawodowej na kilku polach
- możliwość dostosowania sposobu pracy do własnego rytmu dobowego
- większa łatwość łączenia życia zawodowego z prywatnym

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Najważniejsze negatywne aspekty dla pracownika



# Wnioski końcowe

---

- I. Większość przedsiębiorców sektora MSP posiada pewną wiedzę na temat elastycznych form świadczenia pracy.

# Wnioski końcowe

## II. Kluczowe korzyści (dla przedsiębiorców sektora MSP):

- obniżenie kosztów,
- dostosowanie zatrudnienia do potrzeb firmy,
- możliwość szybkiej reakcji na bieżącą sytuację rynku pracy.

Najważniejsze negatywne aspekty (dla przedsiębiorców sektora MSP):

- brak identyfikacji pracownika z przedsiębiorstwem,
- brak kontroli nad pracownikiem.

# Wnioski końcowe

## III. Kluczowe korzyści (dla pracowników):

- rozwój zawodowy,
- większe wynagrodzenie,
- dysponowanie własnym czasem.

## Najważniejsze negatywne aspekty (dla pracowników):

- brak stałego zatrudnienia,
- brak dodatkowych (materialnych i niematerialnych) świadczeń socjalnych,
- niepewna przyszłość.

# Wnioski końcowe

## IV. Najpopularniejsze elastyczne formy świadczenia pracy:

- umowa o dzieło,
- umowa-zlecenie,
- umowa na okres próbny,
- umowa na czas określony,
- samozatrudnienie.

## Najmniej popularne elastyczne formy świadczenia pracy:

- praca dzielona (*job sharing*),
- praca rotacyjna (*job rotation*),
- outsourcing.

# Wnioski końcowe

---

## V. Grupy, wobec których powinno się stosować elastyczne formy świadczenia pracy:

- osoby wykluczone,
- niepełnosprawni,
- matki,
- studenci,
- osoby zainteresowane podjęcie pracy w ramach elastycznych form świadczenia pracy.

# Wnioski końcowe

---

**VI.** Konieczne jest upowszechnianie elastycznych form świadczenia pracy – uczestnicy badań sugerowali przede wszystkim organizację szkoleń edukacyjnych dla pracodawców i pracowników.



# Dziękuję za uwagę

## **INSTYTUT NAUK SPOŁECZNO-EKONOMICZNYCH**

ul. Polskiej Organizacji Wojskowej 17

90-248 Łódź

tel. 42 633 17 19

[www.inse.org.pl](http://www.inse.org.pl)