



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Partnerstwo Szansą  
Rozwoju MŚP

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Program rządu w zakresie tworzenia warunków dla rozwoju elastycznych form świadczenia pracy i wsparcia instrumentami rynku pracy w sektorze MŚP

Jacek Męcina Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej  
Warszawa, 21.11.2012 r.

# ROZWÓJ ELASTYCZNYCH FORM ŚWIADCZENIA PRACY

- ▶ Uelastycznienie przepisów dotyczących organizowania procesu pracy:
  - ▶ nowelizacja Kodeksu pracy, a także w innych ustaw określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy,
  - ▶ w celu dostosowania zawartych w nich norm do dynamicznie zmieniającej się sytuacji społeczno-gospodarczej na rynku pracy.

# ROZWÓJ ELASTYCZNYCH FORM ŚWIADCZENIA PRACY

## Proces dostosowywania do standardów unijnych wpływa na kształt przepisów prawa pracy :

- ▶ kwestie czasu pracy - dyrektywa 2003/88/WE,
- ▶ zwolnień grupowych - dyrektywa 98/59/WE,
- ▶ zachowania praw pracowniczych w razie transferu przedsiębiorstw - dyrektywa 2001/23/WE,
- ▶ obowiązku informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy - dyrektywa 91/533/EWG,
- ▶ stosowania umów na czas określony - dyrektywa 1999/70/WE,
- ▶ pracy w niepełnym wymiarze - dyrektywa 97/81/WE,
- ▶ ochrony pracy młodocianych pracowników - dyrektywa 94/33/WE,
- ▶ praca tymczasowa - dyrektywa 2008/104/WE,
- ▶ ochrony pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią - dyrektywa 92/85/EWG).

# ROZWÓJ ELASTYCZNYCH FORM ŚWIADCZENIA PRACY

Przykłady rozwiązań prawnych dla elastycznych form organizacji pracy:

- ▶ zróżnicowanie rodzajów umów o pracę,
- ▶ praca tymczasowa,
- ▶ telepraca,
- ▶ niepełny wymiar czasu pracy,
- ▶ różnorodne systemy i rozkłady czasu pracy.

# ROZWÓJ ELASTYCZNYCH FORM ŚWIADCZENIA PRACY

Do elastycznych elementów systemu i rozkładu czasu pracy należy zaliczyć:

- pracę zmianową,
- system skróconego tygodnia pracy,
- system pracy weekendowej,
- zadaniowy czas pracy,
- indywidualny rozkład czasu pracy.



# ROZWÓJ ELASTYCZNYCH FORM ŚWIADCZENIA PRACY

Aktualnie kwestia nowelizacji kodeksowych regulacji czasu pracy jest przedmiotem rozmów w ramach Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych.

Na szczególną uwagę zasługuje:

- ▶ Instytucja tzw. **ruchomego czasu pracy**
- ▶ Możliwość **wydłużenia okresu rozliczeniowego** do 12 miesięcy, które są przedmiotem obu projektów.

Rozwiązania sprawdziły się w okresie obowiązywania tzw. pakietu antykryzysowego z 2009 roku kiedy obowiązywały przepisy ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców



# WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – FUNDUSZ PRACY

- ▶ Wspieranie przedsiębiorczości, realizowane w ramach **ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, to generowanie aktywności na rzecz tworzenia i funkcjonowania mikroprzedsiębiorstw - instrument skierowany do osób bezrobotnych, chcących podjąć własną działalność gospodarczą.
- ▶ Środki przekazywane z **Funduszu Pracy** jako dotacja stanowią **kapitał początkowy**.

# WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – FUNDUSZ PRACY

- ▶ Środki przeznaczane z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej są **środkami bezzwrotnymi** pod warunkiem spełnienia przez nowopowstałego przedsiębiorcę postanowień zawartej umowy.
- ▶ są **wolne od podatku dochodowego** (art. 21 ust. 1 pkt 121 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych - Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176 z późn. zm.).



# WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – FUNDUSZ PRACY

- ▶ Urzędy Pracy mogą sfinansować bezrobotnemu zamierzającemu podjąć działalność gospodarczą **pomoc prawną, konsultacje czy doradztwo** związane z podjęciem tej działalności.
- ▶ Bezrobotny może skorzystać ze szkoleń ogólnych i zawodowych, które pozwolą zdobyć podstawową wiedzę w zakresie rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej.

## WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – FUNDUSZE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

- ▶ Fundusze Rozwoju Przedsiębiorczości powstały w ramach Projektu Banku Światowego „Rozwój Małej Przedsiębiorczości – TOR#10”. Projekt ten realizowany był w ramach pożyczki z BŚ (Międzynarodowy Bank Odbudowy i Rozwoju), którą Rząd Polski uzyskał w 1991 r.
- ▶ **Fundusze Rozwoju Przedsiębiorczości z sukcesem prowadzą działalność do dnia dzisiejszego.**

# WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – FUNDUSZE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

- ▶ **Zadaniem Funduszy Rozwoju Przedsiębiorczości jest wspomaganie lokalnego rozwoju gospodarczego poprzez wspieranie nowo powstających i już działających małych i średnich firm.**
- ▶ **Cele FRP są integralne z potrzebami i wymaganiami lokalnych rynków pracy oraz strategią rozwoju lokalnego.**
- ▶ **Fundusze Rozwoju Przedsiębiorczości są źródłem poza bankowego wsparcia finansowego dla:**
  - ▶ bezrobotnych,
  - ▶ osób zagrożonych grupowymi zwolnieniami z pracy podejmującymi działalność gospodarczą
  - ▶ osób, które otrzymały w okresie ostatnich dwóch lat pożyczkę na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy.

## WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – FUNDUSZE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

- ▶ 34 podmioty, środki w wysokości 100 000 USD.
- ▶ Podstawowy kapitał pożyczkowy przekazany do dyspozycji Funduszy wyniósł w latach 1995 – 1998 ok. 22 mln zł.
- ▶ Aktualnie funkcjonuje 31 fundacji/stowarzyszeń prowadzących Fundusze Rozwoju Przedsiębiorczości, które swoim działaniem obejmują całe terytorium Polski.

# WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – FUNDUSZE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

## Pożyczki w liczbach:

- ▶ od stycznia 1995 r. - 6 tysięcy pożyczek na łączną kwotę ok. 150 mln zł, utworzono ponad 9 tysięcy nowych miejsc pracy.
- ▶ Udzielane pożyczki obejmują produkcję (ok. 10 %), handel (ok. 30 %) i usługi (ok. 60%). W ciągu roku udzielanych jest średnio 400 pożyczek o wartości ok. 25 tys. zł. każda, tj. łącznie ok. 10 mln zł.

# WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – PIERWSZY BIZNES

## Program „Pierwszy Biznes”:

- ▶ formuła programu „Pierwszy Biznes - Wsparcie w Starcie”,
- ▶ cel: wsparcie – w formie preferencyjnych pożyczek – tworzenia nowych firm,
- ▶ we współpracy z BGK,
- ▶ beneficjenci:
  - **absolwenci** szkół i wyższych uczelni poszukujący pracy,
  - **studenci** ostatniego roku studiów,
  - oraz od 2014 r. - **osoby bezrobotne** zarejestrowane w urzędach pracy.

# WSPARCIE INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY W SEKTORZE MŚP – PIERWSZY BIZNES

## Kluczowe założenia

- ▶ charakter ogólnopolski,
- ▶ Instytucje oferujące pożyczki wybrane zostaną przez BGK w trybie **przetargu nieograniczonego**.
- ▶ kwota jednostkowej pożyczki **do 60 tys. zł**, oprocentowanie **0,25 stopy redyskonta weksli**
- ▶ Pożyczkobiorcy będą mieli możliwość skorzystania z **pożyczki uzupełniającej do wysokości 20 tys. zł**.
- ▶ Pożyczkobiorcy nie będą ponosili opłat z tytułu udzielonych pożyczek.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**Partnerstwo Szansą  
Rozwoju MŚP**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Dziękuję za uwagę**

Jacek Męcina Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej  
Warszawa, 21.11.2012 r.